

Codi ètic|

01

Objecte i abast

Aquest codi recull els principis que orienten l'actuació de Tots Fundació i les conductes que s'esperen de qui actua en nom seu. Obliga els membres del Patronat, el personal contractat, les persones voluntàries i les famílies mentores, i es trasllada com a condició a les empreses, entitats col·laboradores i proveïdors en allò que afecta la seva relació amb l'entitat.

No substitueix la llei ni la Política de protecció i bon tracte a la infància i l'adolescència, que preval en tot allò relatiu a persones menors d'edat.

02

Valors

- La dignitat de cada persona és el punt de partida i el límit de tota actuació.
 - El bon tracte com a forma de relació, no com a resultat.
 - El treball ben fet com a via de creixement personal i com a aportació a la comunitat.
 - La veritat en allò que es diu de l'entitat, dels seus resultats i de les persones que acompanya.
 - La responsabilitat en l'ús de recursos que provenen de la confiança de tercers.
-

03

Compromisos amb les persones destinatàries

- Se les tracta per les seves capacitats, no pel seu diagnòstic ni per la seva història. No s'etiqueta ni s'estigmatitza.
- Se'ls explica què es fa amb elles i per què, i se'ls demana el parer sobre el seu propi itinerari.
- La informació personal, familiar i clínica és confidencial i es comparteix únicament amb qui l'hagi de conèixer per acompanyar-les.

- Cap persona queda exclosa pel seu origen, sexe, orientació o identitat, creences, discapacitat o situació econòmica.
 - S'estableix amb claredat què pot esperar de l'entitat i què no, sense generar expectatives que no es puguin sostenir.
 - Ningú rep tracte preferent ni desfavorable per la seva relació personal amb membres de l'entitat.
-

04

Compromisos amb l'equip i el voluntariat

- Condicions de treball dignes i ajustades a conveni, amb claredat sobre funcions i responsabilitats.
 - Formació i acompanyament adequats a l'exigència emocional del treball amb joves en dificultat.
 - El voluntariat complementa el personal contractat; no el substitueix ni cobreix funcions que corresponen a una relació laboral.
 - Espais de supervisió on poder plantejar dubtes, errors i desacords sense cost.
 - Tracte entre iguals sense assetjament, violència ni discriminació de cap mena.
-

05

Ús dels recursos

- Els recursos de l'entitat es destinen exclusivament a les seves finalitats fundacionals.
- La despesa s'autoritza, es documenta i es justifica.
- L'entitat ret comptes de la seva activitat econòmica davant el Protectorat de Fundacions i publica voluntàriament els seus comptes.
- No s'accepten pagaments en efectiu per imports que n'impedeixin la traçabilitat.

Conflicte d'interès

- Els càrrecs del Patronat són gratuïts.
- Tota persona vinculada a l'entitat comunica per escrit qualsevol situació que pugui comprometre la seva imparcialitat: relació familiar o de negoci amb proveïdors, amb empreses col·laboradores o amb persones participants.
- Qui tingui interès en un assumpte s'absté de participar en la seva deliberació i en la seva decisió, i l'abstenció consta en acta.
- Les contractacions de béns i serveis d'import rellevant requereixen la comparació d'almenys tres ofertes, llevat de justificació documentada.
- La selecció de personal es regeix per criteris de mèrit i capacitat i es documenta.

RELACIÓ AMB LA CENTRAL DELS OFICIS, SL

L'activitat de l'entitat es desenvolupa en espais de la Colònia Rusiñol, disponibles mitjançant un acord amb la propietat, on també actua La Central dels Oficis, SL. Aquesta relació se sotmet a regles expressos:

- El títol pel qual la fundació utilitza aquests espais i el seu equipament consta per escrit.
- Les condicions econòmiques d'aquesta relació són de mercat i verificables.
- Els membres del Patronat amb vinculació a la societat s'abstenen en qualsevol decisió que afecti aquesta relació.
- Cap recurs finalista rebut per la fundació s'incorpora al patrimoni de la societat.
- El vincle es declara públicament en la informació de transparència de l'entitat.

Donacions, patrocinis i empreses col·laboradores

- L'entitat accepta donacions i patrocinis que no condicionin el seu criteri educatiu ni la seva independència.
- No s'accepten aportacions de procedència no acreditable, ni d'activitats incompatibles amb les finalitats de l'entitat, ni les que exigeixin contraprestacions que comprometin la privacitat o la imatge de les persones destinatàries.

- La col·laboració amb una empresa no li atorga influència sobre la selecció, l'avaluació o l'itinerari de cap persona participant.
- Les pràctiques en empresa són formatives. No substitueixen llocs de treball ni encobreixen relació laboral.
- Les relacions amb empreses col·laboradores es documenten per escrit.

08

Comunicació i imatge

- Allò que l'entitat comunica sobre la seva activitat i els seus resultats és cert i verificable. No s'exagereix xifres ni impactes.
- No s'utilitza la dificultat personal de ningú com a recurs de captació de fons ni de notorietat.
- La imatge de les persones participants s'utilitza només amb autorització expressa, revocable i limitada en finalitat, i mai de manera que les identifiqui amb una situació de vulnerabilitat.
- S'evita el llenguatge que cosifiqui, infantilitzi o victimitzi.

09

Relació amb les administracions i amb altres entitats

- L'entitat col·labora amb les administracions des de la complementarietat, sense duplicar serveis existents.
- Es relaciona amb altres entitats del territori des de la cooperació i no competeix per les persones destinatàries.
- No fa aportacions a partits polítics ni presta el seu nom a campanyes alienes a les seves finalitats.

Aplicació

- Tota persona que s'incorpora rep aquest codi i deixa constància escrita de conèixer-lo.
- Els dubtes i les comunicacions sobre possibles incompliments s'adrecen a Ferran Riera Pabón (frieria@lacentraldelsoficis.com), que informa el Patronat.
- Qui comunica de bona fe una possible vulneració no en pateix cap perjudici.
- El Patronat valora els incompliments i adopta les mesures que corresponguin, que poden arribar a l'extinció del vincle amb l'entitat.
- Allò relatiu a persones menors d'edat es regeix pel circuit de la Política de protecció, que preval.

Revisió

Es publica al web de l'entitat i es revisa cada tres anys, o abans si les circumstàncies ho aconsellen.

tots | **Fundació**